

**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛАДОЖСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

**УСТЬ-ЛАБИНСКОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

от 25.02.2020 г. № 39

станица Ладожская

**Об утверждении Перечня показателей**

**и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя МБУК «Культурно-досуговый центр «Ладожский» Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района для установления премирования**

В соответствии со статьей 145 Трудового кодекса Российской Федерации, Положением об отраслевой системе оплаты труда работников МБУК «Культурно-досуговый центр «Ладожский» Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района, в целях повышения мотивации качественного труда руководителя МБУК «Культурно-досуговый центр «Ладожский» Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района и поощрения за результаты труда, администрация Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района постановляет:

1. Утвердить Перечень показателей и критериев оценки эффективности

и результативности работы руководителя МБУК «Культурно-досуговый центр «Ладожский» Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района для установления премирования, согласно приложения.

2. Главному специалисту общего отдела администрации Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района (Тунгатова) обнародовать постановление в установленном порядке и разместить на официальном сайте Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района в сети «Интернет».

3. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на главу Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района Т. М. Марчук.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального обнародования.

Глава Ладожского сельского поселения

Усть-Лабинского района Т. М. Марчук

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕН

постановлением администрации

Ладожского сельского поселения

Усть-Лабинского района

от 25.02.2020 г. № 39

ПЕРЕЧЕНЬ

показателей и критериев оценки эффективности и результативности работы руководителя МБУК «Культурно-досуговый центр «Ладожский» Ладожского сельского поселения Усть-Лабинского района для установления премирования

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| N п/п | Критерии целевых показателей эффективности | Периодичность выплат |
| 1 | Выполнение контрольных показателей учреждения | Ежемесячно |
| 2 | Качественное проведение мероприятий, повышающих авторитет и имидж учреждения (качество сценария, уровень проведения, отзывы посетителей, записи в журнале отзывов) | Ежемесячно |
| 3 | Участие учреждения в районных, региональных и всероссийских проектах, конкурсах, фестивалях и грантах | Ежемесячно |
| 4 | Выплата за интенсивность и высокие результаты работы: - особый режим работы, связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплутационных систем жизнеобеспечения; - рациональное использование бюджетных средств; -укомплектованность учреждения творческими и техническими кадрами; - обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;  при наличии финансирования со стороны учредителя; - организацию и выполнение платных услуг и иных видов деятельности, приносящих доход требований пожарной и электробезопасности, охраны труда; -выполнение необходимых объемов текущего и капитального ремонта (при наличии финансирования со стороны учредителя; - организацию и выполнение платных услуг и иных видов деятельности, приносящих доход | Ежемесячно |
| 5 | За высокий уровень исполнительской дисциплины (качественное ведение документации, сдача отчетов), за выполнение внеплановой методической и организационной работы, за совместную деятельность со школами и детсадами. | Ежемесячно |
| 6 | Обеспечение информационной открытости учреждения | Ежемесячно |

При условии выполнения всех показателей эффективности по всем критериям, соответствующим выполнению всех целевых показателей деятельности, премия выплачивается - в размере до 5 окладовиз фонда оплаты труда.

Глава Ладожского сельского поселения

Усть-Лабинского района Т. М. Марчук